

就職活動中の皆さまに対するハラスメント防止方針

社会福祉法人大洋社は、採用選考に応募される方、就職活動中の方、実習生その他採用活動に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に臨める環境づくりに取り組みます。

当法人は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントその他のハラスメントを許容せず、公正で適切な採用活動を行います。

1. ハラスメントの防止

採用面接、施設見学、職場体験、実習、インターンシップ、説明会その他採用活動に関わるあらゆる場面において、次のような行為を禁止します。

- 性的な言動や不必要な身体接触
- 採用選考に必要なない私的事項についての質問や、不適切な要求
- 威圧的な言動、人格を否定する発言、侮辱的な言動
- 私的な交際の強要や、個人の連絡先を不当に求める行為
- 立場や優位性を利用して、相手に不快感や不利益を与える行為
- その他、相手の尊厳を傷つける不適切な言動

2. 公正で適切な採用活動

当法人は、応募者の人格とプライバシーを尊重し、公正かつ適切な採用活動に努めます。また、採用活動に関わる役職員に対してハラスメント防止の周知を図ります。

3. 相談窓口：社会福祉法人大洋社 法人本部

採用活動においてハラスメントを受けた場合や、不安に感じるがあった場合は、以下の窓口までご相談ください。

メールアドレス：taiyosha@gamma.ocn.ne.jp 電話番号：03-3771-7922

相談された方のプライバシーに配慮し、適切に対応いたします。

4. 相談者等への配慮

ハラスメントについて相談したことや、事実確認に協力したこと等を理由として、不利益な取扱いを行いません。また、関係者のプライバシー保護に努めます。

5. 再発防止への取り組み

ハラスメントが確認された場合には、適切な措置を講じ、再発防止に努めます。社会福祉法人大洋社は、すべての方が安心して就職活動に臨める環境づくりに継続して取り組んでまいります。

令和 8 年 10 月

社会福祉法人 大洋社